

b) Số còn lại được bổ sung chi cho các nội dung quy định tại khoản 1 Điều này.

Mức chi cụ thể cho các nội dung quy định tại khoản 1 và điểm b, khoản 2 Điều này do Tổng giám đốc Đài Truyền hình Việt Nam quyết định.

Số kinh phí do tăng thu, tiết kiệm chi sau khi bảo đảm nhiệm vụ chi được quy định tại Điều này, nếu không chi hết trong năm được chuyển sang năm sau tiếp tục sử dụng.

Điều 8. Trách nhiệm của các Bộ, ngành có liên quan:

1. Bộ trưởng Bộ Tài chính chịu trách nhiệm:

a) Xây dựng quy chế tạm thời về việc lập dự toán, cấp phát, quản lý chi tiêu, thanh quyết toán tài chính, quản lý tài sản, kiểm tra tài chính;

b) Phối hợp với Ban Tổ chức - Cán bộ Chính phủ, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội và Bộ Văn hóa - Thông tin kiểm tra, đánh giá tình hình thực hiện nhiệm vụ chính trị và khoán thu, khoán chi của Đài Truyền hình Việt Nam vào cuối năm 2002; trên cơ sở đó rút kinh nghiệm thí điểm, báo cáo Thủ tướng Chính phủ.

c) Phối hợp với Bộ trưởng Bộ Kế hoạch và Đầu tư hướng dẫn việc sử dụng dự toán ngân sách năm 2001 đã giao cho Đài Truyền hình Việt Nam phù hợp với cơ chế khoán theo Quyết định này.

2. Bộ trưởng Bộ Kế hoạch và Đầu tư chịu trách nhiệm hướng dẫn cơ chế sử dụng phần tăng thu so với mức khoán để chi đầu tư xây dựng cơ bản, tăng cường cơ sở vật chất của Đài Truyền hình Việt Nam.

3. Ban Tổ chức - Cán bộ Chính phủ hướng dẫn về quản lý biên chế khung và phương án tinh giản biên chế.

4. Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội chịu trách nhiệm hướng dẫn xây dựng định mức lao

động, cơ chế quản lý tiền lương, tiền công và thu nhập đối với Đài Truyền hình Việt Nam.

Điều 9. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày 01 tháng 1 năm 2001.

Điều 10. Bộ trưởng Bộ Tài chính, Bộ trưởng Bộ Kế hoạch và Đầu tư, Bộ trưởng, Trưởng ban Ban Tổ chức - Cán bộ Chính phủ, Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, Bộ trưởng Bộ Văn hóa - Thông tin và Tổng giám đốc Đài Truyền hình Việt Nam chịu trách nhiệm hướng dẫn, thi hành Quyết định này./.

KT. Thủ tướng Chính phủ
Phó Thủ tướng

NGUYỄN TẤN DŨNG

QUYẾT ĐỊNH của Thủ tướng Chính phủ
số 88/2001/QĐ-TTg ngày 05/6/2001
về chế độ tiền lương và phụ cấp
đối với cán bộ, viên chức Bảo
hiểm tiền gửi Việt Nam.

THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ

Căn cứ Luật Tổ chức Chính phủ ngày 30 tháng 9 năm 1992;

Căn cứ Nghị định số 26/CP ngày 23 tháng 5 năm 1993 của Chính phủ quy định tạm thời chế độ tiền lương mới trong các doanh nghiệp nhà nước;

Căn cứ Nghị định số 28/CP ngày 28 tháng 3 năm 1997 của Chính phủ về đổi mới quản lý tiền lương và thu nhập trong các doanh nghiệp nhà nước;

Căn cứ Nghị định số 89/1999/NĐ-CP ngày 01 tháng 9 năm 1999 của Chính phủ về Bảo hiểm tiền gửi Việt Nam;

Theo đề nghị của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Áp dụng chế độ tiền lương và phụ cấp quy định tại Nghị định số 26/CP ngày 23 tháng 5 năm 1993 của Chính phủ quy định tạm thời chế độ tiền lương mới trong các doanh nghiệp nhà nước đối với cán bộ, viên chức Bảo hiểm tiền gửi Việt Nam như sau:

1. Tổng giám đốc, Phó Tổng giám đốc và Kế toán trưởng, xếp lương theo bảng lương chức vụ quản lý doanh nghiệp hạng đặc biệt.

2. Giám đốc, Phó Giám đốc các chi nhánh, xếp lương theo bảng lương chức vụ quản lý doanh nghiệp theo hạng thực tế đạt được của từng chi nhánh.

Trong 3 năm đầu, do chưa có chỉ tiêu xây dựng tiêu chuẩn xếp hạng, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội sau khi trao đổi, thống nhất ý kiến với Bộ Tài chính và Ngân hàng Nhà nước Việt Nam, tạm thời vận dụng xếp hạng cho các chi nhánh.

3. Cán bộ, viên chức chuyên môn, nghiệp vụ xếp lương theo bảng lương viên chức chuyên môn, nghiệp vụ thừa hành phục vụ trong doanh nghiệp.

Điều 2. Các thành viên chuyên trách, thành viên kiêm nhiệm của Hội đồng quản trị áp dụng chế độ tiền lương và phụ cấp quy định tại Quyết định số 83/1998/QĐ-TTg ngày 15 tháng 4 năm 1998 của Thủ tướng Chính phủ.

Điều 3.

1. Bảo hiểm tiền gửi Việt Nam được áp dụng hệ số tăng thêm tiền lương tối thiểu quy định tại Nghị định số 28/CP ngày 28 tháng 3 năm 1997 của Chính phủ về đổi mới quản lý tiền lương và thu nhập trong các doanh nghiệp nhà nước với các điều kiện:

a) Bảo đảm an toàn về vốn do Nhà nước cấp;

b) Tốc độ tăng tiền lương bình quân phải thấp hơn tốc độ tăng năng suất lao động bình quân.

Căn cứ vào cơ chế, phương thức và hiệu quả hoạt động của Bảo hiểm tiền gửi Việt Nam, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội sau khi trao đổi ý kiến với Bộ Tài chính thẩm định đơn giá tiền lương cho Bảo hiểm tiền gửi Việt Nam trên cơ sở bảo đảm các điều kiện quy định nói trên.

2. Trong 3 năm đầu, do chưa có đủ chỉ tiêu để giao đơn giá tiền lương, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội phối hợp với Bộ Tài chính và Ngân hàng Nhà nước Việt Nam quy định hệ số điều chỉnh tăng thêm tiền lương tối thiểu áp dụng đối với Bảo hiểm tiền gửi Việt Nam để bảo đảm tiền lương và thu nhập hợp lý.

Điều 4. Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội chịu trách nhiệm hướng dẫn thi hành Quyết định này.

Điều 5. Quyết định này có hiệu lực thi hành từ ngày 01 tháng 7 năm 2001.

Điều 6. Các Bộ trưởng, Thủ trưởng cơ quan ngang Bộ, Thủ trưởng cơ quan thuộc Chính phủ, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

KT. Thủ tướng Chính phủ
Phó Thủ tướng

NGUYỄN TẤN DŨNG